

Fin de la discrimination positive chez Zuckerberg

censure civilisation management sociologie société philosophie

https://www.lepoint.fr/societe/une-culture-emascullee-mark-zuckerberg-tourne-la-page-de-la-diversite-chez-meta-12-01-2025-2579763_23.php

Une culture « émasculée » : Mark Zuckerberg tourne la page de la diversité chez Meta. Après la suppression du fact-checking sur Facebook et Instagram, le PDG de Meta a annoncé vendredi 10 janvier la fin de la politique interne de « discrimination positive ».

Par Marie Guermeur pour Le Point

Publié le 12/01/2025 à 10h22

Après l'arrêt du fact-checking, Meta a annoncé la fin de ses programmes de diversité, d'équité et d'inclusion (DEI). Après l'arrêt du fact-checking, Meta a annoncé la fin de ses programmes de diversité, d'équité et d'inclusion (DEI). © Dado Ruvic / REUTERS Temps de lecture : 2 min

Lecture audio réservée aux abonnés

« Une grande partie de la culture d'entreprise est devenue un peu émasculée. Il y a quelque chose de bon dans la masculinité, et une culture qui valorise l'agressivité a du mérite », a lancé Mark Zuckerberg lors d'un entretien avec Joe Rogan le vendredi 10 janvier

. Des mots qui marquent un tournant dans la stratégie du patron de Meta (Facebook, Instagram, WhatsApp, ...), laissant entrevoir une rupture avec les engagements en matière de diversité et d'inclusion.

Le point du soir Tous les soirs à partir de 18h

Recevez l'information analysée et décryptée par la rédaction du Point.

Votre adresse email En vous inscrivant, vous acceptez les conditions générales d'utilisations et notre politique de confidentialité.

Après l'arrêt du fact-checking, Meta, géant des réseaux sociaux, a annoncé la fin de ses programmes de diversité, d'équité et d'inclusion (DEI), un mouvement déjà amorcé par d'autres grandes entreprises comme McDonald's, Ford ou Walmart. À travers cette décision, Meta abandonne des pratiques qui visaient à favoriser l'embauche des femmes et des minorités, souvent sous-représentées dans les grandes entreprises.

À LIRE AUSSI Mark Zuckerberg a-t-il raison d'enterrer la politique de fact-checking de Meta ? Pour

Mark Zuckerberg, ces politiques ont commencé à prendre une tournure qui, selon lui, nuira à la performance de l'entreprise. « C'est une chose de vouloir créer un environnement accueillant, mais à un moment, ça va trop loin », a-t-il expliqué. Il critique notamment ce qu'il appelle l'« émasculation » de la culture d'entreprise, et appelle à un retour à des valeurs qu'il juge plus « masculines », comme la compétition.

Modération de contenu Cette décision ne se limite pas aux seules pratiques de recrutement. Meta a aussi pris des décisions plus controversées, dont un assouplissement des règles de modération de contenu sur ses plateformes.

À Découvrir

Le Kangourou du jour Répondre Mark Zuckerberg et Meta n'hésitent pas à revendiquer ce virage idéologique. Le groupe a même nommé Joel Kaplan, un ancien proche de Trump, au conseil d'administration, renforçant ainsi ses liens avec l'aile conservatrice américaine. Et ce n'est pas tout : Meta a réorienté ses équipes de modération pour qu'elles se concentrent désormais sur des contenus illégaux, comme la pédopornographie ou la propagande terroriste, plutôt que sur les discours de haine.

À LIRE AUSSI « Mark Zuckerberg est entouré de gens qui lui mentent » Ce changement pourrait bouleverser la façon dont les entreprises abordent la diversité et l'inclusion dans les années à venir. Un retour en arrière pour certains, un signal d'alignement pour d'autres. Reste à voir si cette nouvelle direction sera bénéfique pour Meta, ou si elle va provoquer des vagues dans l'opinion publique, de plus en plus sensible à ces questions.

Comments

[Menu](#) ▼ | [Daily](#) | [jmc947](#) | [Carte](#) |

[Connexion](#) [List & Search](#)

From:
<http://elsenews.com/> - ElseNews

Permanent link:
http://elsenews.com/doku.php/blog/fin_de_la_discrimination_positive_chez_zuckerberg

Last update: **17/09/2025/H20:40:03**

